

Tarievenkaart 2018

Centraal Netwerk Zorg Bedrijfspsychologische zorg



Toelichting diensten

Preventieve en curatieve bedrijfspsychologische zorg. De doelstelling van de behandeling is gericht op een duurzaam herstel van de psychische klachten en terugkeer naar het werk en/of verbetering van het functioneren op het werk. De diensten kunnen zeer snel en laagdrempelig worden ingezet. De zorg wordt geleverd door zeer ervaren en geschoolde professionals (GZ-psychologen met BIG-registratie of A&G-psychologen met een NIP-registratie). De zorg kenmerkt zich door snelle doorlooptijden en korte lijnen tussen hulpverlener, werkgever en bedrijfsarts.

Samenwerkingsmodel Module Compleet

Deze module ondersteunt bedrijven die de eigen regie voeren. De psycholoog werkt samen met en rapporteert aan de bedrijfsarts én betreft actief de werkgever bij de behandeling door te rapporteren en adviseren over voortgang en belastbaarheid en duurzame inzetbaarheid. Er kan (additioneel) een driegesprek worden ingezet als onderdeel van de behandeling. Er zijn twee financieringsmodellen mogelijk. Zie 'Toelichting diensten en tarieven'.

KENMERKEN – FINANCIERINGSMODELLEN

Kenmerk	Centzo-VITA	Centzo-CURA
Aanspraak zorgverzekering	x	✓
<u>Altijd</u> verwijzing door bedrijfsarts	x	✓
Garantie snelle doorlooptijden	✓	x
Type hulpverlener(s)	GZ / A&G	GZ

RESULTATEN - DIENSTEN

- 89% re-integreert duurzaam
- 85% klachtenreductie
- Cliënttevredenheid 8
- 7% recidive t.o.v. 23% landelijk

Bezoek www.cenzo.nl voor meer informatie of neem contact met ons op via 020 – 420 29 99 of info@cenzo.nl.

Centzo B.V.
Stationsweg 24
1441 EJ Purmerend

Toelichting diensten en tarieven



Productlijnen

Cenzo-VITA

Cenzo-VITA betreft de begeleiding en behandeling van medewerkers met lichte tot matig ernstige psychische klachten. De bedrijfszorginterventies zijn resultaatgericht waarbij de focus ligt op korte doorlooptijden (intake binnen vijf tot zeven werkdagen) en zo snel als verantwoord is terugkeer naar het werk of voorkoming van verzuim om vanuit deze situatie aan klachtherstel te werken én herstel in werk/functioneren. De zorg wordt geleverd door GZ-psychologen (BIG) of A&G-psychologen (NIP). De interventies worden standaard op trajectbasis gefinancierd, maar op sessiebasis is ook mogelijk.

Deze dienst is geschikt voor bedrijven die het belangrijk vinden dat medewerkers snel kunnen worden gezien en niet op wachtlijsten komen te staan, zoals in de reguliere zorg vaak het geval is. Medewerkers zitten hierdoor niet onnodig lang thuis waardoor klachten verergeren en terugkeer naar werk onnodig lang wordt

Cenzo-CURA

Dit betreft uitsluitend de (curatieve) behandeling en begeleiding van medewerkers met psychische problematiek die past binnen de *Generalistische Basis GGZ (GBGGZ)*. De behandeldoelstelling is klachtherstel en terugkeer naar het werk óf voorkoming van uitval. De behandelaar is altijd een GZ-psycholoog. De behandelaar rapporteert tijdens de behandeling terug aan de bedrijfsarts (medisch inhoudelijk) en - bij afname van de module Compleet - aan de werkgever (logistiek).

Deze dienst is geschikt voor bedrijven die waarde hechten aan lage kosten op de interventies, doordat de zorgverzekering van de medewerker kan worden aangesproken. Hierdoor zijn wachtlijsten niet uit te sluiten en kunnen snelle doorlooptijden niet worden gegarandeerd. Om de zorgverzekering aan te kunnen spreken moet aan een aantal criteria worden voldaan die overheid en zorgverzekeraar hiervoor hebben opgesteld, te weten:

1. Er is sprake van psychische problematiek passend binnen de GBGGZ;
2. Verwijzing door een bedrijfsarts (of huisarts);
3. Cenzo dient vóór aanvang van de intake van de bedrijfsarts een verwijsbrief te hebben ontvangen die voldoet aan de daarvoor geldende criteria;
4. Toestemming van de medewerker voor het aanspreken van zijn/haar zorgverzekering en mogelijke verrekening van het eigen risico door de zorgverzekeraar aan de medewerker.

Alleen als aan de hierboven genoemde criteria wordt voldaan kan Cenzo de zorgverzekering van de medewerker proberen aan te spreken.

Cenzo heeft een inspanningsverplichting om de zorgverzekering van de medewerker aan te spreken en zo een vergoeding op het tarief te kunnen realiseren voor de werkgever. De werkgever staat garant voor de maximale kosten.